

Datos Personales:

Bolivia 1639
(1416) Capital Federal
+54911 5595 3121
DNI: 20384540

thezensitivegroup@gmail.com
capacitacion2023@aledelobelle.com

Lic Alejandro Gastón Delobelle

www.aledelobelle.com

- Lic. en Administración de Empresas / Analista de Sistemas
- 16 años de experiencia gerencial en multinacionales
- 13 años como Consultor / Coach | LIDERAZGO / VENTAS
- Inglés Profesional (advanced level)



Experiencia Laboral

Junio 2010 - Actual

Posición: Director/CEO

- Campo de juego: +100 clientes



NEO | The Zensitive Group

Entreo líderes para que puedan influenciar, inspirar e innovar y liberar el máximo potencial de sus equipos.

Potencio el valor estratégico de Recursos Humanos y sus áreas de responsabilidad. Diseño y facilito workshops en áreas tales como:

- LIDERAZGO
- MOTIVACIÓN
- NEGOCIACIÓN
- VENTAS

En 2016 diseñé - y desde ese momento administro - mi propia MEMBRESÍA de CONSULTORES "NEO" (Network of Consultants Exploring Opportunities and personal growth) – para +50 consultores de 5 países de la región

ASPIRACIÓN CON PROPÓSITO
CAPACITACIÓN
NEO
> Alejandro Delobelle

Dic. 2007 – Junio 2010

Posición

- 4 personas en mi equipo

Responsabilidades:



Julio 2005 – Diciembre 2007

Posición:

- 3 personas en mi equipo

Responsabilidades:

Feb 2000 – Junio 30, 2005

Posición:

- Sin personas directas a cargo

Responsabilidades:



Gas Natural Fenosa (GAS MULTINACIONAL) - Planta > 560 personas

Gerente de Capacitación y Desarrollo de Recursos Humanos

Lideré proyectos sobre:

- Performance & Talent Management
- Cultura & Engagement
- Programa de Valores Compartidos
- Talent ID
- Business Coaching Gerencial

- Diseño Programa de Onboarding
- Sucesion Planning
- Formación de directivos y profesionales (liderazgo, ventas, teamwork, coaching, comunicación)

Zensitive |

Socio & Director

Consultora en capacitación y coaching para el desarrollo de habilidades blandas.

Diseño de contenidos y delivery para workshops, sobre distintas áreas: liderazgo y excelencia personal, comunicación efectiva, venta de soluciones, negociación, servicio al cliente, manejo del cambio, trabajo en equipo y cambio cultural, entre otros.

AGA Linde Healthcare / Linde Gas Therapeutics – Planta > 700 personas (FARMACÉUTICA MULTINACIONAL)

Gerente Regional para Sud América de Estrategia y Desarrollo RH

- Reportando 5 años al Coach del CEO en Suecia, lideré la **Región Sud América (7 países: Colombia, Venezuela, Ecuador, Perú, Chile, Uruguay y Argentina)** en busca del crecimiento profesional, el desarrollo personal y la mejora en el desempeño y los resultados de los empleados de la empresa;
- Preparé, presenté, implementé y efectué el seguimiento del Plan Anual / Regional de Capacitación, de acuerdo a los lineamientos estratégicos globales;
- Puse en marcha programas regionales [Talent Acquisition & Retention]
- Implementé estrategias para el desarrollo organizacional.

Datos Personales:

54 años

Kenpo Karate Black Belt

Experto en Powerpoint

Diseño contenidos

utilizando Filmora, Audacity y

otras herramientas de video/sonido

Lic Alejandro Gastón Delobelle

www.aledelobelle.com



Junio '98 - Feb 2000

Posición / Cargo:

SmithKline Beecham (LABORATORIO MULTINACIONAL) –

Planta > 800 p.

Responsabilidades:



SB Academy Tutor (escogido para el entrenamiento en UK)

- Implementé Modelos de Competencia, de liderazgo y ventas.
- Diseñé e implementé distintos programas de recompensa y reconocimiento, basados en logro de objetivos y la demostración de valores;
- Fui responsable de los canales internos de comunicación, creando, diseñando y editando newsletters de gran alcance.

Sept. '96 – Junio '98

Posición / Cargo:

Responsabilidades:

Gerente de Capacitación y Desarrollo de RH

- Apoyé a gerentes de distintas áreas a identificar diversas necesidades de sus equipos, sea de estructura, selección, entrenamiento, adaptación al cambio y/o motivación;
- Coordiné e implementé Programas de Inducción, Cultura y Talento internos, alineados con la Visión, Misión y Valores corporativos.

Junio '94 – Agosto '96

Posición / Cargo:



Responsabilidades

Cia. Gillette de Argentina (www.gillette.com) – Planta > 500 personas.

Coordinador de Recursos Humanos

- Análisis, preparación y envío de reportes sobre Planes de Sucesión y Cuadros de Reemplazo Gerencial a casa matriz, Boston.
- Coordinación y análisis de la información surgida de Encuestas de Clima Interno; devolución de resultados y preparación de estadísticas y 'alertas'.
- Negociación con proveedores externos sobre SLA (service level agreements)

Formación Académica

2010

- **International Society for Performance Improvement**
HPT Program (Human Performance Technology)

2009

2008

- **IAE** > Liderazgo, Conflicto y Coraje
- **IAE** > Gestión del Conocimiento y Aprendizaje Organizacional

2008 > Junio - Julio

- **ESEADE** > Liderando Transformaciones Positivas en su Equipo

2002

- **KELLOG UNIVERSITY / NORTHWESTERN**
Sales & Marketing University Program

1998 > Marzo - Octubre

- **CAMBRIDGE UNIVERSITY / London**
CCE Academic Programme / Accelerated Learning / Learning Solution Design / Adult Learning / Value Added Training

1990 – 1996

1986 - 1990

- **UNIVERSIDAD DE BELGRANO**
Facultad de Ciencias Económicas / **Licenciado en Administración de Empresas**
Facultad de Tecnología / **Analista de Sistemas**

CONFERENCIAS BRINDADAS EN LOS ÚLTIMOS AÑOS (+250 publicaciones en LinkedIn)

2022 – Seminario Ingeniera Naval
(Colombia)

2022 - LAZOS (México)

2020 – Reunión de Ventas

2016 – Forum Nacional de Compradores

2016 – Desayuno de Trabajo

2016 – Forum | Foros y Conferencias

2015 – Forum | Foros y Conferencias

2015 – Seminario Ingeniera Naval 2015

2014 – CONGENTE (Costa Rica)

2013 – 2015 | Desayunos de Trabajo

2011 – Moore Stephens (Perú)

2010 – Alimenta 2010 (Bolivia)

2009 – Forum | Foros y Conferencias

2007 – CONGENTE (Costa Rica)

- Importancia del Liderazgo en la Gestión de Activos (Armada Naval de Colombia)
- WEBINARS REGIONALES: Del Conflicto a la Oportunidad”
- COLDWELL BANKER : “Integrando 5 hábitos claves para tu efectividad, vía motivación, planificación e influencia”
- TENARIS / IDEA: “Saliendo de la Zona de Confort”
- FORO PARA RESPONSABLES DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO: “Herramientas de Liderazgo para C&D”
- XVI CONFERENCIA ANUAL SOBRE EFECTOS TRIBUTARIOS: “Modelo simple de influencia para vender una idea”
- 9no FORO DE COMUNICACIÓN INTERNA: “Estás preparado para operar desde un estado de liderazgo diferente?”
- ARMADA NACIONAL DE COLOMBIA | “Un Desafío que pone a prueba tu Liderazgo”
- “Conferencia para elevar el poder de HR”
- + 25 conferencias para Adecco | “ Motivación del Personal”
- Conferencia Regional | “Gestión del Cambio”
- “Motivación del Personal” y “Experiencias de Servicio Memorables”
- (Presidente) | “Cómo liderar un proyecto de Encuesta de Clima Laboral”
- “Fundamentos para la Venta de Soluciones en HR”

EBOOKS escritos



He escrito 8 ebooks a la fecha:

1. “Apuesta por Ti (eje Liderazgo)”
2. “4 Elementos Clave para liderar un Programa de Performance Management (eje Gestión del Desempeño / Talento),
3. “La Motivación es (del) Personal” (eje Engagement y Liderazgo),
4. “5 pasos para que HR incremente su influencia y venda con éxito su Propuesta de Valor“ (eje Recursos Humanos),
5. “8 Sugerencias que podrían cambiar la manera de encarar tu 2015” (eje Motivación y Desarrollo Personal),
6. “CULTURA: 10 Passwords que te garantizan el acceso a su transformación”,
7. “HRBP: de Socios a Aceleradores del Negocio”: 6 Herramientas para utilizar YA y “LIDERAZGO 2020”: 2 razones que debes considerar antes de enviarle un mail a un prospecto”
8. “4 ebooks esenciales” para liderar tu propia consultora”.

